附件：

物理科学与技术学院学生就业工作方案

为促进学院学生就业工作不断深入和发展，做到就业工作有准备有系统，建立起学院就业工作合作协调的格局模式，形成全程化、全员化、专业化、信息化的就业工作体系，更好服务学生就业发展，物理科学与技术学院特制定本方案。

**一、成立就业指导与服务工作领导小组**

组 长：石兆俊 薛德胜

副组长：李鹏君（执行责任人） 庞 华 罗洪刚 苏振博 各学科点负责人

成 员：叶茂泉 强东妮 白 雪 张晓晓 马 俊 郑鹏程 陈 洁 各班班主任

联系人: 陈 洁（兼）

**二、基本要求**

**（一）全员化。**就业工作质量是学院人才培养工作成效的重要指标，也是学校进行科学决策和教育教学改革的重要参考依据，就业工作需要全院上下共同努力和支持，特别是在教育教学、实验实践、实习基地建立、招聘单位联系、就业能力培养、就业学生推荐等方面加强支持与配合。

**（二）全程化。**就业指导与服务不仅要面向毕业生，也要面向低年级学生开展工作。在学生的不同生涯阶段，循序渐进、有针对性的开展指导与服务，力争取得更好地效果。

**（三）专业化。**建立单位走访制度和企业实习制度，与专业对口的单位建立长期联系，并积极拓展相对稳定的实习基地，对学生进行系统化的岗位胜任能力培训，提升学生就业能力。

**（四）信息化。**建立就业微信公众号，发布生涯咨询，推送就业信息，形成互动常态；建立用人单位数据库，完善就业服务工作体系；同时继续建设好微信群、QQ群、飞信群等各年级网络平台，形成全面覆盖的网络体系。

**三、制度保障**

**（一）成立学院就业指导与服务工作领导小组。**统筹学生就业工作，明确就业工作任务，服务就业工作需要，督促监控学院就业工作的开展。

**（二）学院党政联席会议将就业工作作为例行议程。**每学期召开一次以就业为专题的党政联席会议，进行学院就业工作的顶层设计，统筹各方资源，拟定措施，安排实施。

**（三）全院大会定期通报就业工作。**每学期，把就业工作作为一个重要内容在全院大会上予以通报。分专业、分类型进行本学期就业情况的分析，安排各环节具体任务，推动就业工作开展。

**（四）信息通报制度。**每两个月以简报形式，向全院分专业通报各类学生就业数据，随时监控就业情况。

**（五）安排就业工作专项经费。**每年为就业工作专门安排3-5万专项经费，支持各项活动。

**四、全员化参与就业促进工作**

**（一）党政领导：**学院领导在各自分工职责内对就业工作予以充分重视，形成良好协作氛围。每学期，由一名领导带队，走访校友企业、合作企业和建立基地的单位，探索进一步合作的途径。

**（二）学科点：**探索学科专业辅助学生就业方面可以进行的努力与改进，就本专业就业率情况等做出分析，反馈到学科建设、课程设置和考核体系等方面。把本专业就业率作为专业招生规模的重要参考依据。

**（三）学院教学指导委员会：**学院教学指导委员会以推动和促进学生教育教学质量为根本任务，不断加强教育教学工作辅助学生就业升学目标，做好学院教学工作制度建构和完善；特别是要做好制度规范下的监督工作，确保制度规范落到实处，发挥实效。

**（四）研究生导师：**研究生导师是承担和实现研究生培养任务的主体，研究生导师应将学生科研能力、适应社会能力、就业能力同时作为导师培养的重要环节，全方位辅助学生实现更好就业目标。导师应该通过合作单位，积极向外推荐毕业生，拓宽就业渠道。

在专业硕士的培养中，导师应明确专业硕士培养特点，为专业硕士提供更好的实习实践平台，促进专业硕士实践能力提升，更好推进专业硕士就业工作的深入开展。

**（五）任课教师：**专业任课教师应钻研课程体系和教学要求，了解学生的学习能力和适应能力，理论与实践相结合，不断促进课程内外的知识融合和课堂的延伸等，促进学生职业能力和就业水平的提升。

**（六）教学秘书：**管理服务教育教学的日常运行，关注学生成绩，关注课程体系，定期做好专业的课程、考试等分析，并应及时将各类统计数据和收集到的信息反馈给班主任和学工组，特别是对学业预警学生和学习困难学生进行特别关注，特别跟进，及时做出利于学生学习的计划方案，与班主任和学工组形成联动机制。

**（七）班主任：**本科生班主任是学生日常管理服务第一线工作人员，对本班学生就业升学工作有直接、当然责任。班主任是最了解学生思想动态、学习生活需求的老师，应与学生建立良好的信任关系，根据学生实际情况，指导学生生涯规划发展，及时与辅导员沟通学生想法，推动班级就业等工作进程。毕业班的就业工作质量（尤其是就业率）将成为班主任考核评比和评奖评优的重要参考依据。

**五、全程化跟进就业提升工作**

**（一）本科生**

**大学一年级：**以适应性教育为主，激发专业兴趣

1.通过加强大学生适应教育，指导学生及时做好角色转变，积极适应大学生活；

2.开设职业生涯发展与规划的课程，指导学生尽早建立个人的职业生涯发展与规划的观念。同时根据每个学生的特点和特长，参照学生的兴趣点，为学生做出生涯发展的指导；

3.继续推进本科生导师制，坚持导师对学生定期指导，了解学生学习和生活方面的困难，给予适当的帮助，帮助学生解决困惑。在本科生人格塑造、学风引导和专业辅导等方面发挥作用；

4.班主任和辅导员通过参与课程，对学生具有更加全面的了解，通过谈话等途径获取学生的动态信息，建立学生动态信息库。

**大学二年级：**以职业规划指导为主，促进全面发展

1.通过职业生涯设计指导、学业指导和心理健康教育指导，使学生切实了解社会的要求，全面协调发展，初步确定自己的职业发展方向并为之努力；

2.督促学生养成良好的学习习惯，练就扎实的专业功底和综合素质，有意识的向着自己的目标对学习和生活做出合理的安排；

3.邀请校友或知名教授做专题讲座以加强学生对未来发展方向和专业的认识，讲座的主题可以集中在个人发展历程介绍，专业学习与社会工作的联系等内容；

4.教学秘书与任课教师针对学生考试成绩和上课情况进行定期沟通，向学工组通报情况，形成联动机制；

5.班主任与辅导员协同工作，对学业成绩不理想等特殊学生继续开展学业指导，心理辅导，成绩预警劝诫，妥善做好休、转、退等工作，更新学生动态信息库。

**大学三年级：**以就业指导规划为主，明确择业目标

1.在继续引导学生全面发展的同时，开展升学与就业指导，使学生正确处理读研与就业之间的关系；

2.帮助毕业生了解国企、外企以及不同行业的企业文化，用人制度及招聘工作的侧重点，开阔视野，对比自身的优、劣势，明确择业目标并为之努力；

3.邀请有关部门或就业单位做专题讲座以更新学生的就业观念，讲座的主题可以集中在国家政策解读、行业与企业背景介绍、工作内容以及任职要求等内容；

4.支持学生通过申请科研项目、参加各类比赛和暑期夏令营等形式以提升科研能力、拓宽学术视野；

5.建立就业基地，拓宽就业渠道。加强与企业的联系与合作，选拔推荐符合岗位要求的学生到就业单位参加实习，积累工作经验；

6.教学秘书、班主任与辅导员协同工作，对学业成绩不理想或者特殊学生（尤其是降级学生）继续开展学业指导，心理辅导，成绩预警劝诫，妥善做好休、转、退等工作，更新学生动态信息库。

**大学四年级：**以调动就业积极性为主，促进充分就业

1.通过宣传就业政策、就业形势和学校就业工作流程，讲解获取信息的渠道、利用信息的方法，进一步强化就业心理指导、择业观指导和求职技巧指导及诚信教育、就业安全教育，使学生了解就业政策、认清就业形势，树立合理的就业期望值，积极参与就业竞争，诚信履约；

2.各班在学生干部和学生党员的带动下，开展简历制作、模拟面试等交流活动，营造班级就业氛围，提升班内同学就业能力；

3.建立党员服务机制，学院5个班级的党员成立一支党员服务队，在就业期间为同学服务，及时发布就业信息，为同学解答就业问题，帮助就业困难的同学，分享求职经验，营造班级就业氛围；同时向学院反馈班级就业动态以及存在问题等；

4.推行教师责任制，毕业论文设计指导教师有责任为所指导学生提供就业方面的指导、咨询以及推荐就业；

5.通过专业老师对学生报考公务员、出国留学等进行专项指导；

6.积极联系单位来院开展宣讲招聘，选拔推荐符合岗位要求的学生到就业单位工作；

7.关注特殊群体，开展有针对性的就业帮扶。对家庭经济困难学生、少数民族学生、部分就业困难女生等群体，学院主动联络、动员相关人员和资源，详细了解学生的具体情况，帮助其发现和分析问题，并针对问题所在，对其进行重点帮扶，除帮助提高自身应聘条件外，应主动帮助学生联系单位，做好推荐工作。同时学院辅导员和班主任对学生的心理状况、特别是情绪状态进行密切关注，帮助学生解决存在的问题和困难；

8.辅导员与班主任、教学秘书协同工作，以积累的学生动态信息库为主要依据，对学业成绩不理想或者特殊学生（尤其是降级学生）开展就业指导，心理辅导等；

9.举办学院内的中型专场招聘会，积极为学生就业搭建平台。

**（二）研究生**

**一年级**

1.设置职业生涯发展与规划的选修课，供学生选择；

2.开展研究生学业辅导及研究方法等知识的讲座；

3.导师与研工组积极联系，对部分后进学生积极关注，提供职业生涯规划与咨询的预约服务。

**二、三年级**

1.提供简历指导、模拟面试等服务项目以提升学生的应聘能力；

2.导师与研工组积极联系，对学业不理想学生开展谈心劝诫工作，提供职业生涯规划与咨询的预约服务；

3.积极联系有关单位来院开展宣讲招聘等活动，选拔推荐符合岗位要求的学生到就业单位实习并工作。

**（三）离校毕业生**

1.根据学校对离校毕业生开展“离校不离心”的政策要求，学院就业工作小组相关成员应在毕业生离校前通过建立年级网络平台、核对家庭联系方式、推荐年级与班级校友理事等方式建立比较畅通的联系渠道，以方便与已离校毕业生的联系；

2.利用暑期对学院毕业生进行跟踪调查，总结毕业生就业工作后的真实感悟，进一步提高就业指导工作的指导性和实效性；强化就业反馈，深入了解用人单位对我院毕业生的反映和对学院人才培养的建议与意见；

3.为已离校毕业生提供力所能及的就业政策咨询及其他相关的服务工作，建立长期联系；

4.重视校友资源，加强校友联系。

物理科学与技术学院

2015年11月18日