

# 中共兰州大学物理科学与技术学院委员会文件

物理院党委发〔2024〕55号

## 2024年度物理科学与技术学院 教工基层组织述职评议考核工作方案

各基层组织：

为进一步落实管党治党政治责任，推动全面从严治党向基层延伸，提升基层组织的政治功能和组织功能，物理科学与技术学院党委决定开展2024年度基层组织考核交流工作，现就有关事项和要求通知如下。

### 一、述职考核交流的范围和方式

基层组织负责人（党支部书记汇报、教研室主任补充）向学院党委述职，全部基层组织提交书面述职报告，并进行现场述职。

### 二、述职考核交流的主要内容

根据《物理科学与技术学院基层组织考核办法（试行）》（物理院党委发〔2024〕31号）相关要求，述职考核内容分为三个部分，分别为教研室工作情况（占比50%）、党支部工作情况（占比40%）及工会小组工作情况（占比10%）

#### （一）教研室的主要考核内容

1. 教学运行工作。具体包括课程教学的安排、执行、教学

工作量的完成情况等；通过学生评教、同行评教、学院党政领导及教学指导委员会评教等方式，综合评估教师的教学质量；检查教学大纲、考试试卷、成绩分析等教学文档的完整性和规范性。

（1）教师教学工作方面。将师德考核贯穿于教育教学全过程，以提升教师教学水平为目标，重点考查教学资源线上化建设、教师教学能力培训、教学观摩与研讨、教学质量持续改进和提升、人才培养方案落地等方面采取的举措、开展情况及成效。

（2）课程内涵建设方面。实施课程改革，深化课程大纲编写和数字化资源库建设工作，采用课前、课中、课后紧密结合的教学方式，加强集体备课、教学设计和教学反思，深化课堂教学模式改革，推动“课程思政”建设的创新举措与实施成效，优化或丰富课堂教学内容及方式方法。

（3）课堂教学管理方面。持续关注教师课堂教学现状，突出考查为加强课堂教学管理、提高课堂教学质量所开展的各项举措和建设成效。推动“以学为中心、以教为主导”的课堂教学改革，推进信息技术与教学过程融合，提高课程高阶性、创新性和挑战度的举措与实施成效。

（4）学生学业考核与评价方面。严格执行《兰州大学本科生课程考核与成绩管理办法》（校教〔2020〕12号），课程考核中坚持知识考核与能力考核相结合、过程性考核与总结性考核相结合、相对性评价与绝对性评价相结合，引导学生开展自主学习、探索性学习、实践性学习的开展情况。

（5）学生发展与支持方面。以提升学生专业核心竞争力为

目标，重点考查在落实本科生导师制、公共基础课及专业核心课辅导答疑、创新创业、学科专业竞赛、科研能力训练等方面采取的举措、开展情况及成效。

(6) 公共事务方面。完成学院安排的其他工作，包含但不局限于：指导本科生毕业（设计）论文，参加校外各种与教学培训、招生宣传相关活动，参加新生开学、毕业生毕业等典礼活动及师生体育运动会，完成学院各类招生命题、辅导竞赛、带队实习、面试、监考、答辩评审、参观接待等活动。

2. 教学建设工作。具体包括教学成果奖、出版教材、教研项目、教学名师（含隆基教学奖）、教学团队、课程（含一流、双语/全英文、跨学科、在地国际化、通识、以研代学、各类示范课等）、教研论文、教学比赛等一切教学相关项目。（注：新入职教学科研岗位教师自入职之日起3年内不考核教学，但鼓励积极参与教学培训及助教工作；青年研究员、实验工勤、博士后等人员按相关规定执行。）

## （二）党支部的主要考核内容

1. 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和全国、全省组织工作会议部署，推动基层党组织和师生党员坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。

2. 聚焦增强基层党组织政治功能和组织功能，有效服务“国之大者”，突出在人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际交流与合作等工作中党建与事业发展深度融合，突出在推动高质量发展、维护安全稳定、党风廉政建设、思想

政治工作、联系服务师生、解决“卡脖子”技术问题等任务中彰显基层党建工作成效。

3. 围绕提升党的组织体系建设的整体效能，贯彻落实高等学校基层组织工作《条例》，落实学校《关于进一步加强和改进教师党支部建设的实施意见》《关于加强学生党支部建设的实施办法（试行）》，持续强化党支部标准化规范化建设，深入推进基层党组织“强基增效”。

4. 突出发挥党员先锋模范作用，把坚持政治标准放在首位，提高发展党员质量，抓好党员经常性教育，严格落实党的组织生活制度和基层党组织按期换届制度，加强和改进党员教育管理工作，严肃稳妥处置不合格党员。

5. 着眼树立大抓基层的鲜明导向，在党员发展与教育、提升“三会一课”质量、开展党支部特色活动、助力学院重点工作等方面取得有效进展。

### （三）工会小组的主要考核内容与标准

1. 组织教职工认真开展“三育人”工作，动员和组织广大教职工积极参与学校的各项改革，不断提高教育质量。

2. 维护教职工的合法利益和民主权利，定期召开二级教代会，组织广大教职工积极参与学校和学院的民主管理，增强教职工主人翁意识。

3. 替教职工说话，为教职工办事，协助行政办好教职工集体福利，改善教职工工作、生活条件，解除教职工后顾之忧。

4. 积极参加校工会组织的各项活动，结合学院实际情况，独立开展各具特色和有益于教职工身心健康的丰富多彩的各项文化体育活动。

5. 搞好工会自身建设，班子团结，凝聚力强，各项制度完善。管好、用好工会经费。

（四）2024 年工作经验总结和 2025 年工作的思考

### 三、述职考核交流的程序

（一）提交述职报告

述职报告 3000 左右字，提交电子版述职报告，教工党支部发邮箱 wangyu06@lzu.edu.cn 并 pjli@lzu.edu.cn，提交截止时间 2024 年 12 月 20 日。

（二）开展考核交流

学院拟于 2024 年 12 月 25 日（左右）开展基层组织考核交流工作，考核交流以 PPT 的形式进行，每人述职时间为 8 分钟。学院党委委员（班子成员）对述职党支部书记（教研室主任），逐一评议点评，点评采取“一述一评”的方式进行。党委委员（班子成员）对需要进一步了解的问题，现场提问，述职人员应如实回答。

党委委员（班子成员）点评安排如下：

物理学教研室教工党支部	吴国军、刘翔、王岩
基础物理 II 教研室教工党支部	吴国军、刘翔、田永辉、王建波
基础物理 I 教研室教工党支部	吴国军、刘翔、史慧刚
大学物理教研室教工党支部	吴国军、刘翔、李星波、黄亮
微电子教研室教工党支部	吴国军、刘翔、高大强
实验物理教研室党支部	吴国军、刘翔、刘玉孝

学院党委根据现场述职情况，结合平时工作情况，最终确定出“好、较好、一般、差” 4 个等次，在一定范围内通报，并作为评奖评优的依据。

#### 四、相关要求

1. 基层组织负责人要深入开展调研交流，全面梳理总结教研室、党建及工会小组工作情况，通过与教研室成员、党员座谈会，与支委成员谈心，征求意见等方式深入了解成员对今年工作情况的想法和来年工作的建议；

2. 述职文字稿，要求在充分民主的基础上，认真讨论，实事求是，务实简要，结合中心工作，按照考核内容撰写，每项任务落实到具体人员和时间；

3. 基层组织负责人须邀请联系党支部的党委委员深入支部指导开展相关工作，确保工作总结详实准确，工作计划务实可行。

中共兰州大学物理科学与技术学院委员会

2024年12月3日

附件：述职报告格式

（备注：正文提及的内容，可附相关数据材料和表格）

---

抄送：学院党委委员

---

物理科学与技术学院

---

2024年12月4日印发

---

# 物理学院××基层组织2024年述职报告

——×××学院×××（基层组织）

按照学院党委要求，现将我抓教研室、党支部及工会小组工作情况汇报如下：

## 一、教研室工作情况

### （一）教学运行工作

1. 教师教学工作方面
2. 课程内涵建设方面
3. 课堂教学管理方面
4. 学生学业考核与评价方面
5. 学生发展与支持方面
6. 公共事务方面

### （二）教学建设工作

## 二、党支部工作情况

### （一）党支部基本情况；

（二）党员发展情况、党员教育管理情况，教工党支部培养新教师加入党组织工作情况；

### （三）党支部书记讲党课情况；

（四）党支部支委参加培训情况（培训包括学院、学校、校外；会议、网络课程、专题培训等）；

（五）“三会一课”开展情况，工作中的主要问题和解决方案；

### （六）结合学院重点工作开展创新活动情况；

### （七）申报学院、学校等立项和获奖情况；

### （八）党支部开展特色活动情况和相关经验总结。

### 三、工会小组工作情况

（一）组织教职工认真开展“三育人”工作，动员和组织广大教职工积极参与学校的各项改革，不断提高教育质量。

（二）维护教职工的合法权益和民主权利，定期召开二级教代会，组织广大教职工积极参与学校和学院的民主管理，增强教职工主人翁意识。

（三）替教职工说话，为教职工办事，协助行政办好教职工集体福利，改善教职工工作、生活条件，解除教职工后顾之忧。

（四）积极参加校工会组织的各项活动，结合学院实际情况，独立开展各具特色和有益于教职工身心健康的丰富多彩的各项文化体育活动。

（五）搞好工会自身建设，班子团结，凝聚力强，各项制度完善。管好、用好工会经费。

### 四、2024 年工作经验教训和 2025 年工作的思考

附：格式要求

大标题：小二号方正小标宋简体

小标题：三号黑体

正文：小三号仿宋 GB2312

行间距：固定值 28 磅